ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

№ 1. | Редакция: Петровские линии, 2-й Дом Советов, ком. 469. | Вторник, 15 февраля, 1921 г. | Телефоны: редактор 3-67-50, доб. 465; секретарь доб. 65; город. 4-02-75. | № 1.

ВАЖНЕЙШИЕ ИЗВЕСТИЯ

ОБЕЩАЮТ СКОРЫЙ ОТВЕТ.

Нота тов. Чичерина английскому министру иностранных дел будет обсуждаться на ближайшем заседании английского кабинета министров.

Ответ Советскому правительству будет дан на будущей неделе.

БЕЗРАБОТИЦА В ЛАТВИИ.

Латвийское правительство отклонило требование безработных Риги о выдаче бесплатного хлебного пайка и об организации общественных работ. Городские думы в Латвии не могут организовать общественных работ.

К ПЕРЕГОВОРАМ С АНГЛИЕЙ.

Английские радикальные газеты требуют принятия предложенных советским правительством поправок к проекту русско-английского торгового договора и приглашения русских представителей на [illegible] конференцию.

СДАЮТ ПОЗИЦИИ.

Итальянская соглашательская социалистическая группа Туратти настаивает на прекращении борьбы с итальянским правительством повышающим цены на хлеб. Соглашатели вместо борьбы предлагают «поправки».

ГРАЖДАНСКАЯ ВОЙНА В ИРЛАНДИИ.

Ирландские повстанцы уничтожили спустившийся около Лимерика английский военный аэроплан.

ДЕМОНСТРАЦИЯ В ВАРШАВЕ.

Демобилизованные солдаты в Варшаве устроили антиправительственную демонстрацию.

МОНАРХИСТЫ ВЫСТУПИЛИ, А РАБОЧИЕ ВИНОВАТЫ.

В Эссене (в Германии) начался процесс 15 рабочих, обвиняемых в убийстве во время выступления монархистов в начале 1920—11-ти полицейских. Монархисты создали этот процесс, чтобы задушить рабочие организации в Германии.

ПОЛЬСКИЕ ВЛАСТИ В БЕЛОРУССИИ.

Преследование белоруссов в областях, занятых польскими властями усиливается. Белостокская и Гродненская тюрьмы переполнены арестованными.

ЕДИНСТВЕННЫЙ ВЫХОД.

Коммунистические депутаты юго-славянского парламента внесли в Учредительное Собрание Юго-Славии (бывш. Сербии) проект установления Советской Республики.

Рабочая газета.

У рабочего с каждым днем увеличиваются запросы, он требует ответов на вопросы его обыденной жизни на заводе и вне завода. Но у него нет своей рабочей газеты, в которой он мог бы рассказать о всех мелочах своей повседневной, как производственной, так и бытовой практики. „Правда“ и „Известия“,—наши большие газеты обслуживают партийные, советские и профессиональные верхи, „Беднота“—деревню, „Гудок“—железнодорожников. Газета „Труд“ должна быть и будет такой массовой рабочей газетой.

Цель Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов **приблизить союзы к рабочему**, цель нашей газеты слиться с рабочими. Задача В. Ц. С. П. С. пробудить производственную активность членов союзов, задача нашей газеты—**пробуждать, поддерживать, развивать эту активность изо дня в день.**

Наша газета должна быть и будет газетой массовика-рабочего, газетой **воспитания, вовлечения, обучения**; газетой, в которой рабочий, как в школе коммунизма, найдет ответы на все вопросы его быта, его участия в хозяйстве, его самодеятельности на заводе и вне завода.

Забота о материальном положении рабочих, защита рабочего от тысяч и десятков тысяч больших и маленьких недостатков нашего государственного аппарата; **здоровая небезответственная критика наших непорядков**, где бы они ни происходили—в Народном Комиссариате, в Главке, Центре, в профсоюзе или за станком рабочего,—основная задача нашей газеты.

Газета должна **заинтересовать рабочего профессиональным союзом.** На страницах нашей газеты мы будем показывать рабочему положительные и отрицательные стороны профессионального движения в современных идейных и организационных формах, направляя и приучая рабочего самого разбираться в хороших и плохих сторонах профессионального движения.

Основным средством для осуществления наших задач должно быть **самое широкое участие рядового рабочего в своей газете.**

Нам не нужны перво-классные журналисты,—**газета должна составляться на заводах, фабриках, мастерских, на дому у рабочего. Журналисты нашей газеты—рядовые рабочие** с мозолистой рукой, с корявым почерком. Редакция нашей газеты это—неразрывная лента статей, писем, заметок рабочего. Наша редакция, это путь от фабричного станка, от неуклюжего домашнего стола к наборной машине, к страницам нашей газеты.

Пусть рабочий на газете, на участии в ней покажет свою активность, свой интерес к профессиональному союзу, к хозяйству, к коммунизму.

С этого мы начинаем, к этому мы зовем каждого рабочего,—члена профессионального союза.

По Советской России.

(Последние телеграммы)

ПРЕМИРОВАНИЕ КРЕСТЬЯН.

СИМБИРСК 11/II. Крестьяне села Никольского, Корсунского уезда вместо предполагаемых с них 100 пудов льна-семенца на посев огорода, передали его уземотделу в количестве 400 пудов. Уземотделом запрошено для их премирования 100 кос, 100 серпов, 100 брусков.

Пусть знает крестьянин, что за превышение им разверстки, рабочий ответит повышением производительности труда,—и даст лишние косы, серпы, бруски и проч.

556 ПУДОВ В ДЕНЬ.

Президиум Донсовнархоза постановил премировать и предложить Донсовнарходу занести на красную доску пресовщика, наработавшего в один день 556 п.

ВЫПОЛНЕНИЕ БОЕВЫХ ЗАДАНИЙ.

ТАШКЕНТ. На Средне-Азиатской желдороге задание по приказу 1042 выполнено с превышением на 25%.

Задание по приказу 1157 выполнено полностью.

РАБОТА ДЕРЕВООБДЕЛОЧНЫХ ЗАВОДОВ.

ЧЕБОКСАРЫ, 10 февраля. В настоящее время в Чувашской области работает 18 лесопильных и 2 древообделочных завода. К январю заводами изготовлено разных досок 50 т., шпал 10 тысяч, снеговых щитов 50 тысяч комплектов. Рабочих на заводах всего 788 ч.

РАБОЧИЕ—ИЗОБРЕТАТЕЛИ.

ТАМБОВ. В Козлове рабочий желдор. мастерских Проскин изобрел новый способ гибки крупных паровозных частей, повышающей производительность на 50% и заменяющий высоко-квалифицированных рабочих простыми катальщиками.

СИМБИРСК. Коммунистом Десятниковым в Алатыре изобретен провод, применяемый в установках станций от 20—500 и более лошадиных. сил изобретение тем более ценно, что все необходимое для него, кроме валов, можно использовать на месте собственными силами.

ЭЛЕКТРОФИКАЦИЯ.

ТУРИНСК, 2/II. Туринск начинает освещаться электричеством. Пущена в ход динамо-машина на 300 лампочек. Имеется другая с энергией на 3000 лампочек. Развитие сети задерживается отсутствием проводов и арматуры.

ЧЕБОКСАРЫ, 12 февраля. В Мариинском посаде, Чебоксарского уезда, срочно заканчивается оборудование электрической станции. Электричество уже проведено во все советские учреждения и некоторые частные квартиры.

БОРЬБА С ПРОГУЛАМИ.

ТОМСК. Правление союза табачников, постановило вменить в обязанность завкомам и представителям на местах представлять еженедельно сведения о всех неявившихся на работу без уважительных причин и всех неявившихся 3 дня без уважительной причины предавать товарищескому суду.

Недуги рабочей массы.

Прошло три слишком года гражданской войны. Разруха, голод, холод, оставлены нам в наследие от прошлого. Все это увеличилось в несчетное число раз контрреволюцией, саботажем и открытой войной мировых хищников. На ком в первую очередь все это отразилось? В несравненно большей степени на рабочих и их семействах.

Во время войны, рабочий,—преданный Советской власти, не подсчитывал всех своих ран,—не до этого ему было. Теперь, когда война кончилась, естественно, он обращается и своему быту,—к фабрике, на которой он работает и к домашнему углу. Придя с фронта, он всматривается в условия работы на фабрике, в жизнь района, где он живет, на свою квартиру, комнату, угол, с которым он связан также, как и встарь.

Всюду он увидит много прорех, недостатков, неправильностей. На заводе нет заводской производственной спайки, работа идет исподволь, рабочий занят мыслью, „что сегодня дают“. В мастерской он нашел разбитые стекла, лужи воды, грязь, запустение, и еще многие непорядки. А рядом с этим он знает, что он рабочий хозяин своего завода, что под гонял уже больше нет, и что браться за дело нужно самому.

Нужно ли в этом надеяться только на государство, на власть, на организацию? Нет. Нужно делать самому. Рабочий строил собственный домишко, разве он обращался к власти,—он сам по-немножку, по-маленьку устраивался и обстраивался. Также и на заводе, на фабрике—рабочий должен понять, что он хозяин завода,—всякая прореха, не устраненная им самим, сейчас же отразится на его работе,—а следовательно и на его благополучии. Советская же власть, профессиональный союз должны больше позаботиться, чтобы освободить рабочего от непроизводственных забот,—обставить его так, чтоб он меньше думал об доме.

Но рабочий скажет,—„как же я не могу думать о доме, когда там холодно и голодно.“ Но только думами горю не пособить.

С холодом и голодом можно справиться самодеятельным участием в работе всюду,—где в этом есть необходимость. Прошлый год в Москве и Петрограде было плохо с топливом, теперь не лучше,—почему? Потому, что это лето и осень рабочий мало працевал, мало сделал. Потому, что мы вышли из пеленок,—потребность в дровах, угле, нефти стала больше. За 1920 год пущены стоявшие заводы, заработали домны, увеличилось число паровозов,—все это теперь пожирает топлива гораздо больше, чем раньше. Мы идем вперед. Промышленность укрепляется и значит улучшается положение рабочего.

Мы увеличим производство, обеспечим деревню и, получив хлеб, справимся с холодом.

Вопросы премирования.

Кому премии?

На заводах и фабриках введена система премирования труда. Кому и за что назначается премия? Премия назначается тем из рабочих, которые работают наиболее интенсивно. Премируются рабочие деньгами или натурой—продуктами, предметами одежды и пр. Премия выдается отдельным работникам, целым мастерским и цехам с ведома и согласия профсоюза.

На одном заводе во время премирования группы рабочих, остальные рабочие не получившие премии стали протестовать.

„Как же так,—говорили они, все мы работаем одинаковое количество часов, все одинаковую пользу приносим, стало быть делить надо между всеми.

В ответ на это представителями профсоюза было указано: все то; вы все работаете одно и тоже количество часов, да работаете вы по разному. Один норовит как нибудь закончить,—да и домой, а другой работает аккуратно, с любовью, ни одна минута у него не пропадает даром. Глядишь и успел он больше, и работа по качеству лучше. Ясно, раз один работает прилежнее и добросовестнее, его надо лучше обеспечить чем другого—нерадивого По отношению к малосознательным применяются, разумеется, и меры агитационного характера и меры принуждения. Но и этих мер зачастую оказывается мало. Чтобы вызвать соревнование, желание сделать— сработать больше, и лучше и аккуратнее приходится премировать труд.

И. Мочал.

НЕ ТОЛЬКО ЗА КОЛИЧЕСТВО НО И ЗА КАЧЕСТВО.

За последнее время в большинстве предприятий швейной промышленности наблюдается не только выполнение заданий целиком, но и значительная переработка. И что же оказывается при этом? На долю высококвалифицированных и добросовестных работников падает небольшой % натурпремии. Большая же ея часть достается тем, которые, гоняясь за количеством, дают работу плохого качества. Сознавая всю несправедливость такого положения, рабочие с мест подняли вопрос о натурпремировании не только количества, но и качества. Такого же мнения и союз швейников. Слово—за дальнейшей инстанцией.

НАТУР-ПРЕМИИ.

В 192 г. на текстильную промышленность было спределено 83,600 пайков, в 1 21 г.—100,000. При разверстке пайков по отдельным отраслям, эта цифра увеличена до 108.334

ОБИЖЕННЫЕ ПРОГУЛЬЩИКИ.

Рабочие Военно-Артиллерийского завода получили натурпремию за декабрь прошлого года. По характеру работы невозможно установить кто из товарищей более ревностно относился к исполнению своего долга. Судили рядили и решили наградить тех товарищей, за которыми не числится прогула без уважительных причин. Прогульщики обиделись и ворчат.

Не честнее ли, товарищи, будет не гулять и не заставлять других работать на себя, не обижаться и не ворчать.

Рабочий Воен-Артил. зав. Кр.-П. есн. района.

„СТОЛЬКО ЖЕ ВНИМАНИЯ УДЕЛИТЕ ВЦСПС, СКОЛЬКО ДО СИХ ПОР УДЕЛЯЛОСЬ ВНИМАНИЯ РЕВВОЕНСОВЕТУ РЕСПУБЛИКИ. СТОЛЬКО ЖЕ ПОДДЕРЖКИ, УХОДА, СРЕДСТВ, ЗАБОТЛИВОСТИ. И ТОГДА МЫ СМОЖЕМ С НЕГО СТОЛЬКО ЖЕ ТРЕБОВАТЬ“.

Г. Зиновьев.

СТОЛЬКО ЖЕ ВНИМАНИЯ, ПОДДЕРЖКИ, УХОДА, СРЕДСТВ, ЗАБОТЛИВОСТИ К ГАЗЕТЕ „ТРУД“, СКОЛЬКО УДЕЛЯЛОСЬ ЛЮБОЙ КРАСНО-АРМЕЙСКОЙ ГАЗЕТЕ, И ТОГДА ОНА ВЫПОЛНИТ ПОСТАВЛЕННЫЕ ПЕРЕД НЕЮ ЗАДАЧИ.

Редакция.

Снабжение рабочих

ГДЕ ЛУЧШЕ?

Президиум ЦК Всемедикосантруд обсуждался вопрос о том, где должно быть сосредоточено дело снабжения рабочих масс.

Президиум высказался за передачу дела материального снабжения рабочих органам Наркомпрода, оставив за союзом право надзора и контроля.

Это решение было обсуждено тарифной конференцией, которая почти единогласно отменила это постановление. Все дело снабжения рабочих должно быть передано союзам,—сказала конференция. За продовольственными органами остаться лишь задачи фактических выполнителей союзных постановлений.

Пусть товарищи рабочие подумают и выскажутся по этому вопросу, который вызывает в настоящее время большие споры в союзной жизни. Наше мнение—лучше это дело оставить в союзах.

КТО ПОЛЕЗНЕЕ — ТОМУ БОЛЬШЕ.

11 февраля президиум ЦК горнорабочих постановил из имеющейся в Горном Совете мануфактуры отпустить 100 000 аршин для премирования сибирских горнорабочих.

ПОМОЩЬ ДОНЕЦКИМ ШАХТЕРАМ.

ПРОСКУРОВ, 12/II. Политбюро Проскурова отчислило Донецким шахтерам одну треть своего жалованья, а также по одному предмету из белья и обмундирования.

Крестьяне села Гуменцы, Каменец-Под. у. пожертвовали 29 пуд. хлеба, село Большие Ормяни—6 пуд. хлеба. (РОСТА).

Союзное строительство.

В ЦЕНТРЕ.

БЕЗРАБОТНЫЕ В РЯДАХ СОЮЗОВ.

Постановлением президиума ВЦСПС рабочие остановившихся или временно закрытых предприятий имеют право участвовать в выборах всех союзных органов.

РАБОЧИЕ ВОЕННЫХ ПРАЧЕШНЫХ.

Президиум ВЦСПС поручил организационно - инструкторскому отделу войти в соглашение с военными учреждениями об уравнении рабочих военных прачешных в правах с рабочими коммунальных прачешных.

БЛИЖЕ К ЖИЗНИ.

Недавно состоявшаяся Всероссийская Конференция секции аптечных работников союза Всемедикосантруд обсуждала вопрос о ближайших задачах секции. Было признано, что секция в ближайшее время должна уделить главное внимание организованному участию аптечных масс в организации и управлении аптечным делом, а также и развитию и усилению профессионального фармацевтического образования.

В добрый час!

РАБОЧИМ ДОНБАССА.

Тяжелый кризис, переживаемый рабочими Донбасса, побудил московских табачников придти им с своей стороны на помощь. 27-го февраля табачники устраивают на всех табачных и махорочных фабриках Республики воскресник с тем, чтобы вся выработка за этот день была передана рабочим Донбасса. Нет сомнения, что хороший пример товарищеской помощи заставит откликнуться и другие производственные союзы.

ДЛЯ БОРЬБЫ С БЮРОКРАТИЗМОМ.

Активные работники всех московских Госуд. табачных фабрик, обсуждая на своем собрании 10 февраля меры борьбы с бюрократизмом, решили ввести по возможности наибольшее количество рабочих в Главки, для чего предложить Завкомам и производственным ячейкам выдвинуть ряд товарищей для замещения должностей по представлению Главтабака и Ц. К. Союза.

Всерос. Совет Рабочих Текстильщиков.

На днях в Москве собрался Совет рабочих текстильщиков. На совещании Совета были заслушаны доклады Ц. К. и намечен план работы на ближайшее время. Весьма существенны основные моменты, как уже проделанной работы, так и к ближайшему проведению намечаемых.

СПЕЦИАЛИСТЫ И КУСТАРИ В СОЮЗ.

Работа вовлечения в союз занятых в производстве инженеров и техников закончена вполне. На очереди — вовлечение в союз кустарей.

СВЯЗЬ С МЕСТАМИ.

Живая непосредственная связь с местами — основа работы Центрального Комитета, для чего и проведено прикрепление каждого члена Ц. К. к определенному району. Членов губернских правлений нужно прикрепить к фабкомам и уездным отделениям. Фабкомам нужно чаще собирать общие собрания для живости их работы. Так наладится связь.

УЧЕТ ПРОИЗВОДСТВА И РАБОЧЕЙ СИЛЫ.

Решено считать ближайшей и важнейшей работой учет производства и рабочей силы, необходимой для дальнейшей работы. Без этого все хозяйственные планы создаются на песке.

НА НОВОМ ФРОНТЕ.

Обострение топливного кризиса особенно сильно отозвалось на красном Петрограде. Большинство фабрик и заводов остановилось. Активные работники профсоюзов выступили для борьбы на новом фронте. 8-го февраля на совместном заседании Правл. Союза табачников с фабкомами решено произвести мобилизацию для работ в „Чрезутопе“ по срочной доставке в Петроград топлива. Следовало бы и другим союзам приложить руки к борьбе с надвинувшейся опасностью.

НЕОБХОДИМА ДИСЦИПЛИНА.

Орловская губконференция союза кожевенников, признавая особенную важность борьбы с расхлябанностью, постановила: не теряя минуты, проводить сверху до низу союзную твердую дисциплину, борясь самым решительным образом со всякой распущенностью как отдельных членов союза, так и руководящих союзных органов.

Решение хорошее, но не деловое. Пусть Орловские профессионалисты скажут рабочему, как какими мерами поднять дисциплину? Да и сами рабочие пусть подумают и внесут деловые предложения.

НА МЕСТАХ.

ЗА СЛОВАМИ—ДЕЛО.

25 января состоялась в Иваново-Вознесенске конференция металлистов. Собралось около 60 делегатов.

Конференция постановила приложить все усилия к тому, чтобы восстановить промышленность и транспорт.

НЕВЕЖЕСТВО НУЖНО УНИЧТОЖИТЬ.

Работники Народной Связи, собравшиеся в Старице, Тверской губернии постановили, чтобы все члены союза обязательно вошли в какие-либо культурные организации.

Таким путем можно быстро справиться со злейшим нашим врагом—невежеством.

РАБОТА ЗАКИПЕЛА.

Одесский губотдел союза металлистов, работающий в контакте с отделом металла Совнархоза, открыл в Одессе 50 металлообрабатывающих мастерских и об'единил 12 арматурных предприятий в 5 крупных заводах. В губернии организованы 2 завода земледельческих машин и автомобилей. Состоявшаяся в январе губернская конференция металлистов постановили произвести учет рабочей силы и технического оборудования. Кроме того решено устраивать на фабриках и заводах собрания рабочих, на которых заводоуправления должны отчитываться в своей деятельности.

НА ПОМОЩЬ РАБ.-КР. ИНСПЕКЦИИ.

Общее собрание ташкентского Союза кожевников, в полной мере оценивая роль Рабоче Крестьянской Инспекции в деле Государственного Строительства, решило выдвинуть ей на помощь наиболее деятельных и честных рабочих для борьбы со всякого рода злоупотреблениями.

НА ДАЛЕКОЙ ОКРАИНЕ.

В Ново-Николаевске (Сибирь) начинает налаживаться работа по организации Союза древообделочников. Об'единены Союзом 1561 рабочий. Появились два культпросвета и школа по ликвидации безграмотности среди древообделочников. С образованием производственных ячеек поднялась производительность лесопильных заводов от 103 до 169%. Работа налаживается несмотря на плохое питание рабочих и недостаточность технических инструментов.

Практика производственной пропаганды

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЯЧЕЙКИ ОРГАНИЗУЮТСЯ.

При Московском губотделе деревообделочников за короткое время организовано 9 производственных ячеек.

При ячейках организованы техническое бюро для рассмотрения предложений. Союзом также приступлено к организации публичных судов. Самодисциплиной мы победим на трудовом фронте.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ГАЗЕТА.

СИМБИРСК. Вышел первый номер производственной газеты „Рычаг“.

ПОСЛЕ СЛОВА—ДЕЛО.

РОСТОВ. После широкой производственной пропаганды среди табачников, производительность государственной табачной фабрики резко повысилась: вместо трех с половиной миллионов вырабатывается 8 миллионов в день.

ОБУЧЕНИЕ РАБОЧИХ — БОГАТСТВО РАБОЧИХ.

В Азербейджане, на промыслах Биннагадзы союзом горняков еженедельно устраиваются общедоступные лекции по техническим вопросам и организации производства.

Технически обученный рабочий — рычаг, при помощи которого может быть поднята производительность труда.

Союзы и хозяйство.

Рабочий требует отчета.

Для кого мы шьем блузки, кому они идут в употребление?—спрашивают работницы государственной фабрики № 5.

Для широких рабочих масс России прошло уже то время, когда они интересовались исключительно размером своей заработной платы, когда им дела не было до того, для чего и для кого идут продукты их труда. В капиталистическом обществе, в котором организаторами и хозяевами всего производства являются капиталисты, рабочие лишенные права распоряжаться и пользоваться в полной мере продуктами своего труда, и благодаря этому должны вести борьбу за увеличение заработной платы и общее улучшение их быта.

Другое дело у нас в Советской России! Организаторами и хозяевами всего производства являются сами рабочие и, как настоящие хозяева, они не могут безразлично относиться к тому, как распределяются производимые ими блага, кто пользуется результатами их тяжелого труда.

Поэтому мы с радостью приветствуем пред'явление таких вопросов со стороны массового производителя. Наличие этих вопросов показывает, что массовый рабочий у нас вырос, понял свою роль в производстве.

И пусть русский рабочий не успокоится до тех пор, пока ему не дадут полный отчет о том, куда и кому идут все эти блузки, юбки, сапоги, платье и прочее—все то, что шьют, тачают, вырабатывают в наших государственных мастерских.

Профсоюзы должны совместно с хозяйственными органами периодически выступать перед широкими рабочими массами с отчетом о распределении предметов широкого потребления.

ВОСКРЕСНИКИ НА КОПЯХ.

На Бобриковских государственных копях (Тульской губ.) 30 января и 6 февраля проведены были два воскресника. Результаты: добыто 7,896 пудов угля, погружено 5,600 пудов. По добыче и погрузке всего работало 415 человек, из них 25 коммунистов.

На пленарном заседании рудкома было постановлено в воскресенье, 3 февраля, всему техническому персоналу, всем ответственным работникам профсоюза, членам Р. К. П. и союза молодежи работать в забоях в целях увеличения добычи угля и сближения с подземными рабочими.

Хороший вопрос и плохой ответ.

ВОПРОС: Что в вашем союзе предпринято в области производственной пропаганды и агитации?

ОТВЕТ: В области производственной пропаганды и агитации у нас НИЧЕГО НЕ ДЕЛ ЕТСЯ.

Этот приятный разговор происходил вчера в моск. губотделе всерос. союза швейников.

Будем ждать, что скажут швейники завтра...

Охраняйте труд!

Существующий у нас закон об охране трудящихся заботится о том, чтобы трудящиеся не эксплоатировались, чтобы силы их тратились целесообразно, не истощались; а между тем в доме Отдыха № 1, при Всеросс. Комитете помощи раненым сестры дежурят по 36 часов подряд без перерыва.

Знает ли союз Всемедиксантруд о подобных явлениях и что он предпринимает для их устранения?

С попами или без попов?

Что получили рабочие, крестьяне, прикрыв 673 монастыря? Оказывается, в распоряжение трудящихся масс уже перешло 827540 дес. земли (1217664520 р.) кроме того 84 завода, 1112 доходных домов, 704 гостиницы, 377 больниц и приютов, 436 молочных ферм, 603 скотных двора, 311 пасек. До октября 1917 года в монастырях находилось 58832 монаха, теперь в тех же корпусах разместилось 1680000 рабочих, красноармейцев и детей.

Сознательный рабочий, покажи и раз'ясни эти цифры своим остальным собратьям, несознательным работникам.

Давно пора.

Президиумом Центрального Комитета работников санитарно лечебного дела разработан проект, трудмобилизации врачей. Квалифицированный медицинский персонал в возрасте, мужчины до 50, а женщины до 40 лет подлежат трудовой повинности и считаются в распоряжение Наркомздрава. Проект вносится в Главкомтруд для издания в виде декрета

Рабочие физического труда прикрепленные к своим предприятиям, давно уже находятся на положении трудобязанных.

Очередь за интеллигентным трудом.

Суды—на местах работ.

Конференция представителей дисциплинарных товарищеских судов г. Москвы и губернии постановила все дела, имеющие производственное значение разбирать исключительно на предприятиях, вне зависимости от количества рабочих занятых в них.

Пролетарская сатира.

„Топы“.

Тьма „главтопов“, „железкомов“,
Бухнут штаты, сметы,—
Масса „спецов“, масса „комов“—
А дровишек нету.
И на радость всей Европе
Крепнут все морозы;
Мерзнут люди, мерзнут „топы“,
Мерзнут паровозы...
Притихают и заводы:—
Нет машинам „пищи“.
Сговорившись с непогодой,
Только ветер свищет.
Вновь беззубая разруха,
Над трудом хохочет
В дверь стучится, что есть духу
И беду пророчит...
А „в народе“ слухи: будто,
„Кто-то“ в „топах“ ловок,
И что очень уж раздуты
Цифры заготовок.
Этих „кто-то“ мы разыщем,
И „проучим“, кстати...
Размахнемся-ж топорищем!..
Лесу что-ль не хватит?..

САША КРАСНЫЙ.

Надо запречь в работу машины.

Машинное производство настолько развилось, что теперь уже есть много таких машин, которые почти не требуют человеческих рук: нужно только наблюдение. В Америке, напр., почти вся обувь изготовляется машинами, за которыми наблюдают рабочие без специальной подготовки и без всяких ремесленных навыков.

У нас в Москве в типографии бывш. Сытина есть машина, которая псама печатает, сама складывает, брошюрует, обрезает и т. д., одним словом, сама выпускает уже совершенно готовые отрывные календари.

Даже автомобили стали теперь делать, правда пока только на заводе Форда в Америке, с помощью одних только необученных рабочих. На заводе занято их до 100 тысяч человек, больше чем 5 национальностей; иные даже речи американской не понимают. А между тем, завод выпускает шесть готовых автомобилей в одну минуту!

Чем же это можно об'яснить?

А тем, что Форд придумал очень удачную модель автомобиля, вместе со своими помощниками изобрел новые очень точные автоматические станки для изготовления частей, ввел очень остроумный и быстрый способ сборки автомобилей без слесарей и т. д.

А знаете, кем был Форд, когда он изобрел свой автомобиль и начал свое дело?—Рабочим-слесарем!..

Среди русских рабочих тоже много изобретателей, но мы слишком мало о них знаем.

Пишите о них в нашу газету, пишите о себе, если изобретете что-нибудь новое, или улучшите старое.

„Субботник“ Ц. К. печатниковъ.

В ВИДУ ОТСУТСТВИЯ РАБОЧИХ, ШТАТ ГАЗЕТЫ „ТРУД“ НЕ БЫЛ СВОЕВРЕМЕННО СФОРМИРОВАН. ИЗ-ЗА ЭТОГО № 1 „ТРУДА“ МОГ БЫ ЗАДЕРЖАТЬСЯ ВЫХОДОМ В СВЕТ. СЧИТАЯ ТАКОЕ ЯВЛЕНИЕ СОВЕРШЕННО НЕДОПУСТИМЫМ, ПРЕЗИДИУМ Ц. К. ПЕЧАТНИКОВ И ЕГО ОТВЕТСТВЕННЫЕ РАБОТНИКИ ОРГАНИЗОВАЛИ „СУББОТНИК“ И НОЧЬЮ НАБРАЛИ БОЛЬШУЮ ЧАСТЬ НОМЕРА.

Чему учит „научная организация предприятий?“

Всякому ясно, что „научная организация предприятий“ должна чем-то выгодно отличаться от обычной, до сих пор применявшейся, организации заводов, иначе не стали бы ее так пропагандировать, писать и говорить о ней, ей учить, как это мы наблюдаем у нас за последнее время. Поэтому, прежде всего, и постараемся выяснить, в чем же заключается разница между тем, что называется „научной системой управления“, или „научной организацией предприятий“, и той, которая у нас, да и заграницей, применяется до настоящего времени.

Начнем с рассмотрения самого слова: „научный“.

Что такое „наука“? Наукой называется наше знание о чем нибудь тщательно проверенное и приведенное в определенный порядок, как говорят, в систему.

Следовательно, „научная организация“ должна отличаться тем, что в ней все обдумывается, проверяется, учитывается, одно к одному подбирается и уже на основании этих научных данных то или иное мероприятие проводится на фабрике или заводе, тогда как прежняя форма организации основывалась почти исключительно на привычке, на традициях.

Теперь, проследим разницу между старой, отживающей системой организации предприятий и новой, научной, к которой мы неминуемо—рано или поздно—должны будем перейти.

Возьмем для начала самую ценную часть предприятия—занятых в нем людей, т. е. главным образом, рабочих. Кто прежде обращал внимание на то, сколько часов подряд человек может работать, не переутомляясь?—Никто. Где говорилось о том, что каждый человек должен получить для себя работу наиболее подходящую к его физическим и духовным, умственным силам?—Нигде.

Ведь, как бывало обычно,—принимали на завод свежего, здорового, молодого рабочего—мужчину или женщину, чаще всего подростка, и заставляли его делать то, что в данный момент больше требуется,—посылали на двор чернорабочим, или, скажем, обучали его работе на станке, тогда как из него, быть может, вышел бы прекраснейший формовщик или искусный ткач, а то и тонкий механик. Работа продолжалась 10—12—14 и больше часов, часто в явно вредных для здоровья условиях. На заводе переутомишься, не успеешь отдохнуть дома, снова за работу, усталый, а потому и невнимательный. Работа портится, не редко причиняет увечья рабочему. Мало того, в самом ходе работы почти всегда приходилось самому и за чертежами бегать и за материалом, и инструмент подбирать, и затачивать резцы, и мастера отыскивать для какого нибудь указания. Чтобы суметь устранить и предупреждать подобные недостатки, необходимо обратиться к „научной организации труда“.

При применении научной системы труда каждый должен получить ту работу, к которой он наиболее подходит и в которой он себя может лучше проявить. Как это определяется—мы поговорим в другой раз, здесь же только предупредим, что это дело необычайно сложное, еще не вполне изученное, но уже и теперь применяющееся широко за границей, особенно в Германии и Америке. Полученные результаты интересны и ценны.

Наряду с этим, наука занимается исследованием того, как скоро человек утомляется во время работы, и насколько это отражается на его производительности; изучается также—сколько часов подряд может человек работать без вреда для здоровья, и для большей производительности, когда и какой продолжительности необходимо давать ему перерывы для отдыха и еды, чтобы он успел восстановить затраченные силы, и т. д.

Гораздо более разработана та часть научной организации предприятий, которая изучает движения человека производимые им во время работы. Она их наблюдает, разбивает на маленькие составные части,—лишнее, только зря утомляющее человека, выбрасывает, а оставшееся складывает, сочетает наиболее разумным образом, и тем дает возможность человеку—при той же затрате сил и времени—получить больше продуктов своего труда.

Кроме того, ту работу, которую раньше производил один человек, эта система учит распределять между несколькими так, чтобы на долю каждого досталась строго определенная работа, причем это облегчается еще тем, что работающему дается понятно и кратко написанная инструкция (руководство), как, что, в какой последовательности надо делать. Но так как в инструкции всего не предусмотришь, то научная система предлагает ввести специальных мастеров, наладчиков—которые, каждый по своей специальности, дают рабочему указания: один—как со станком обращаться, другой—как устанавливать работу, третий—как ее выполнить, и т. д., причем мастерам вменяется в обязанность своевременно показать и об'яснить рабочему все, что следует, не дожидаясь, пока он к ним обратиться.

Многому еще научит „рациональная (т. е., разумная) постановка производства“, научит тому, что и вне завода,—дома, в партийной работе, в научных занятиях и т. д., везде пригодится каждому, кто с нею ознакомиться, кто ее изучит. Об этом мы еще не один раз поговорим.

Б. Яшкин.

Топливный кризис.

Топливный кризис уже потряс и расстроил все народное хозяйство. Закрыто движение на протяжении 4300 верст наших железных дорог. Около 700 здоровых паровозов бездействуют. Почти совершенно прекратилось движение на южных дорогах.

Фабрики и заводы становятся. В Петербурге закрывается громадное количество предприятий. Приостановка железнодорожного движения грозит нам голодом и гибелью нашей промышленности. Продовольственные грузы, предназначенные для столиц и других крупных потребляющих центров, застряли в пути, нормы снабжения рабочих сокращаются. Подвоз дров в Москву непрерывно уменьшается.

Представитель НКПС в докладе на пленуме Цектрана сообщил, что отсутствие топлива отразилось уже на Донбассе. Увеличение добычи угля приостановилось: вместо 600 вагонов грузится ежедневно только 150.

Самая серьезная и ответственная борьба должна лечь на плечи рабочих производственных союзов. ВЦСПС должен мобилизовать все силы и поднять всех на ноги. В первую очередь надо поднять Цектран от его председателя до проводника маршрутов. Самых ответственных пр фработников на топливный фронт для проталкивания и продвижения к центрам маршрутов с топливом и продовольствием! За Цектраном надо поднять Союз местного транспорта. Шофера и грузчики должны усилить свою работу до последних пределов, весь трамвайный и гужевой транспорт надо заставить возить дрова к предприятиям.

Все рабочие, закрывающихся предприятий должны быть посланы для массовой погрузки и перевозки дров. Деревообделочники, работники земли и леса должны усилить лесозаготовки в возможных пределах.

ТУДА ВСЕ СИЛЫ.

Топливная катастрофа в разгаре. В связи с этим рабочие химики на своей конференции постановили: вопрос о закрытии фабрик решается во всех случаях обязательно при участии союза. А очередная ударная задача химиков такова: в ближайшее время все силы союза бросить на преодоление дровяного кризиса совместно с государственными органами.

За словами да последуют быстрые и энергичные дела.

НЕ РАСХИЩАЙТЕ ДРОВ.

(Письмо в редакцию).

Я часто прохожу у ворот главных мастерских Александровской ж. д. и всегда наблюдаю такую картину: рабочие выходят из ворот без пальто и пиджаков, в которые они завертывают дрова.

Одна работница обращается к мужчине:

— Не одевай, дядя, полено, оно не замерзнет.

— Как же, — отвечает рабочий, — иначе дьяволы отнимут.

Не мешало бы обратить центру должное внимание на снабжение рабочих дровами, так как такое растаскивание рабочими мало пользы дает, а вред такой: ежедневно расхищается несколько вагонов дров и рабочие, возвращаясь не одетыми, простужаются.

Рабочий Д...ов.

Было бы лучше!

Товарищеские суды—немаловажное оружие в борьбе с преступностью, в особенности если они устраиваются публично. Цифры, взятые из практики дисциплинарного суда моск. союза швейников, таковы. Краж было: в декабре—8 случаев, в январе—4, в феврале—2.

Это, конечно, хорошо. Но если бы генеральный судья швейников ... Пришли ... без дел за полным отсутствием краж,—было бы лучше.

Обижает ли Завком?

На конференции Моск. работниц участницами было подано несколько десятков записок с самыми разнообразными жалобами и вопросами. Многие в этих записках жалуются на обиды и незаконныя действия завкомов.

Действительно ли завком обижает рабочих своего завода? Разберемся в этом:

Фабрикант обижает своих рабочих и не может их не обижать, — он заставляет их работать не на себя, а на него, на фабриканта. Когда он обращается со своими рабочими вежливо, мило, этак беседует с ними, награждает подарками и всяческим угощением, основная беда все же не уменьшается: фабрикант забирает себе львиную долю труда рабочих.

Другое дело завком. Он состоит из тех же рабочих завода; фабрикаты, вырабатываемыя на заводе, принадлежат не ему, завкому, а всему трудовому населению России. У завкома нет поэтому причин обижать рабочих, интересы его и рабочих отнюдь ни в чем не расходятся.

Правда, завком совместно со всеми наиболее сознательными рабочими следит за тем, чтобы работа шла аккуратно и исполнялась хорошо, подгоняет ленивых и не совсем сознательных товарищей. Но где же здесь обида, это святой долг каждого из нас пред всем рабочим классом России. Если завком этого долга не исполняет, он тем самым способствует ослаблению власти рабочих, увеличивает разруху и играет на руку капиталистам, еще не потерявшим надежды снова захватить власть. Такой завком должен быть устранен самими рабочими.

Но часто бывает, что завком, пользуясь своим положением и действительно обижает рабочих, в особенности работниц, ни в чем часто неповинных. Это бывает потому, что мы все, в том числе и члены завкома не успели еще изжить оставшуюся у нас от прежних времен привычку господствовать над людьми, свою власть показывать. Такие обиды недопустимы и вредны для того дела освобождения, которому мы служим.

„ВВЕСТИ ОТЧЕТНОСТЬ И ГЛАСНОСТЬ В ПРОЦЕСС ПРОИЗВОДСТВА ХЛЕБА, ОДЕЖДЫ И ПРОЧ., ПРЕВРАТИТЬ СУХИЕ, МЕРТВЫЕ БЮРОКРАТИЧЕСКИЕ ОТЧЕТЫ В ЖИВЫЕ ПРИМЕРЫ—КАК „ОТТАЛКИВАЮЩИЕ, ТАК И ПРИВЛЕКАЮЩИЕ"—ВОТ НАША ЗАДАЧА!".

В. Ленин.

РАБОЧИЙ БЫТ

В числе прочих отделов газета „Труд" отводит место и отделу быта.

И очень трудная задача — осветить по возможности всесторонне разнообразный быт всех несхожих между собой отраслей производства и людей: Но и при нашем скромном месте в газете сделать можно многое.

При одном только условии:— Чтобы рабочие считали „Труд" своей газетой и принимали в ней самое живое участие своими письмами и корреспонденциями.

Пишите, товарищи, в свою газету о том, как вы живете. Не заботьтесь о форме изложения, не думайте красиво или некрасиво написано, грамотно или безграмотно. Научиться писать у рабочего до сих пор не было времени, и никто за это вас не осудит. Пишите от души от сердца все что наболело, все что знаете и как умеете. В своей простой речи вы найдете слова ценные и полновесные каких порой не найдет у себя и самый опытный писатель.

О чем же писать?

О своей жизни, о своем быте, житье бытье, о скверных условиях, о скверном питании, о том, что вы плохо одеты и обуты. Пишите о несправедливостях и притеснениях, о тяжелых условиях труда, о непорядках в жизни и производстве.

Не забывайте только одного— всякое сообщение подписывать своим именем и фамилией и указывать свой адрес.

Если вы не желаете чтобы вашу подпись поместить в газете укажите на это в самом письме. Ваше желание редакция непременно выполнит.

Но не присылайте сообщений без подписи. Как бы важны, как бы интересны такие сообщения ни были — редакция их печатать не будет. Подпись автора нужна, как свидетельство того, что он сообщает правду и постоит за нее, если это будет нужно. Иначе мы постоянно рискуем попасть впросак. Мало разве найдется людей, которые пожелают свести со своими врагами личные счеты на страницах газеты, а то и просто озорников, готовых навредить своему врагу или непонравившемуся им человеку.

Но не ограничивайтесь описанием только плохого. Пишите и о хорошем: как вы налаживаете новую жизнь, как вы своими силами выбиваетесь из тисков разрухи, в которых все мы еще сжаты, как вы налаживаете свое производство.

Устроил, к примеру, электрическое освещение, наладили питание, открыли школу, детский сад, разрешили у себя жилищный вопрос, организовали клуб, театр, одним словом, чем-то свою жизнь улучшали и скрасили.

Отдел быта—это всецело ваш отдел. Его двери широко открыты для каждого рабочего.

В добрый час, дорогие товарищи, начнем вместе дружную работу.

Письма в редакцию.

ЖИЛИЩА ДЛЯ РАБОЧИХ.

В № 8 газеты „Профессион. Движение" от 2 го февраля т. Соль в статье „Первые Камни" зовет рабочего к немедленному созданию широких рабочих комиссий в целях усиления производства, культурно-просветительной работы, улучшения жилищных условий и условий труда и быта. Между тем жилищные комиссии уже существуют при некоторых профсоюзах. На практике работа этих комиссий встречает препятствия в некоторых декретах, предоставляющих привеллегии в жилищном отношении разным лицам. В интересах плодотворной работы существующих комиссий необходим основательный пересмотр всех изданных по этому вопросу декретов. Ведь в первое время улучшение жилищных условий рабочих может быть произведено исключительно путем перераспределения квартир; провести ремонт разрушенных домов и заняться постройкой новых в настоящее время явно невозможно — нет достаточной рабочей силы, нет строительных материалов на конкретные работы и конкретные меры которые должны быть проведены, рекомендуемыми т. Солем комиссиями, указаний в этой статье нет. В этом основной недочет статьи тов. Соля.

Член Ц. К. профсоюза деревообделочников М. З. В...н

От редакции: Редакция просит функционируемые жилищные комиссии сообщать по возможности чаще о своей работе и о препятствиях встречаемых ими.

САМОДУРСТВО.

12 февраля в яслях № 5 горрайона к сведению родителей было вывешено следующее объявление, подписанное заведующей яслями: „В виду того, что из книги меню была вырвана страница (а подозрение пало на родителей) детям в течение недели белый хлеб выдаваться не будет". Пораженные этим „документом" родители пошли за раз'яснением к заведующей яслями и услышали следующее:

„Раз вырвана страница — значит матери не умеют себя вести, а потому я не обязана давать детям белый хлеб. Это моя добрая воля". Ответ весьма простой и понятный. Но да позволено нам будет спросить заведующую яслями: достаточно ли хорошо она усвоила себе свои обязанности. Нам думается, что она не совсем соответствует своей должности. Ну, вырвана страница из вашей книги; ну, допустим, что вырвали ее родители, но дети-то чем виноваты?

И. М.

Ответы на вопросы.

Тов. Текстильщику. За проступок, совершенный до 7-го ноября 1920 года, дисциплин. тов. суд не может наложить наказание, заключающееся в посылке осужденного на тяжелые общественно-необходимые работы или в увольнении с передачей в концентрационный лагерь. (Постановление Наркомюста и В.Ц.С.П.С. в раз'яснение и развитие амнистии от 7 ноября 1920 года).

И. А. Б. Неявка или опоздание на работу вследствие исполнения общественных повинностей по вызовам суда, следователей или других полномочных органов Советской власти, не является прогулом. В этом случае за неявку на работу нельзя налагать взысканий, установленных за прогулы, а также производить вычеты из заработной платы по расчету за пропущенные дни (Постановление Тарифного Отдела В.Ц.С.П.С. № 36 1920 года).

Рабочему из Замоскворечья. Для признания занимаемого Вами помещения непригодным для жилья, вследствие крайней сырости, обратитесь в районную санитарно-жилищную инспекцию. Изменения установленной нормы жилищной площади (20 кв. арш. на человека) не было. Для устранения тяжелого положения с жилищами в Вашем районе пленумом Замоскворецкого района от 2 сего февраля намечены самые решительные мероприятия, при участии в работе жилищного отдела представителей фабрично-заводских комитетов.

От редакции. Товарищей, желающих получить ответ на интересующий их обще-правовой или профессионально-правовой вопрос, просим писать с точным указанием конкретного случая и с приложением своего адреса и, если кто желает, указанием условного адреса, по коему они желали бы получить в газете ответ.

Справочная хроника.

ВСЕРОС. С'ЕЗДЫ И КОНФЕРЕНЦИИ.

Всероссийское совещание тарифных отделов губ. отделений союза работников просвещения и социалистической культуры созывается на 28 февраля в Москве.

3-й Всерос. с'езд пищевиков созывается на 5 апреля. Норма представительства: союзы в 500—1000 чел. посылают 1 делегата. Союзы числом до 500 челов. посылают представителя только с совещательным голосом. Выборы на с'езд производятся на губернском и районном с'ездах и конференциях.

Всероссийская культ.-просв. конференция Всемедиксантруд назначена на 10 марта. Норма представительства по одному от губотдела.

Всерос. совещание секретарей всех губ'отделов профсоюза кожевников созывается на 25 апреля.

Пленум Ц. К. деревообделочников перенесен на 27 марта.

Сегодня в театрах.

1-й театр Р.С.Ф.С.Р. — „Зори". 2-й театр Р.С.Ф.С.Р. (б. Незлобина) — „Мария Тюдор". 3-й театр Р.С.Ф.С.Р. (б. Корш) — „Рюи Блаз". Большой — „Князь Игорь". Художественный — „Синяя птица". 1-ая Студия М.Х.А.Т. — „Потоп". 2-я Студия М.Х.А.Т. — „Зеленое кольцо". Музыкальная Драма — Концерт. Камерный — „Покрывало Пьеретты". Драматический театр Худож. П отд. МОНО — „Телль". Детский — „Соловей". Летучая Мышь — „Зеленый попугай" и др. Студия Габима — Спектакля нет. Студия Госуд. Еврейск. Камерн. театра — Спектакля нет. Искусство и Труд — „Каляев", „Робеспьер", „Разбитый кувшин". Колонный зал Дома Союзов — „Женитьба Фигаро". Рог.-Сим. театр им. Сафонова — „Гибель Надежды". 1-й цирк — Разнообразная программа. 2-й цирк — Разнообразная программа. (РОСТА).

Ответ. редактор Н. П. ГЛЕБОВ.
Издатель—ВЦСПС.

Р. В. Ц. Москва. 13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17. Тираж 150.000